

SEN DEĞERLİSİN DERNEĞİ GÖNÜLLÜ HAKLARI VE SORUMLULUKLARI

1. Gönüllülük tanımı:

Gönüllülük;

- Bir bireyin herhangi bir ücret talebi olmadan veya çıkar elde etmeden,
- Yakın çevresi dışındaki bireylerin ve diğer canlıların yararına,
- Bilgisini, becerisini, yeteneğini, enerjisini ve zamanını,
- Herhangi bir zorlama olmaksızın kendi özgür iradesi ile paylaşarak,
- Kar amacı gütmeyen kurumlar ve sivil toplum kuruluşları aracılığıyla gerçekleştirdiği,
- Dezavantajlı grupların sosyal refahını arttırmaya yönelik hak temelli veya ihtiyaç temelli faaliyetlerdir.

Gönüllünün ve kurumun karşılıklı beklentileri ve sorumlulukları vardır. Bu beklentilerin karşılanması ve sorumlulukların etkin bir şekilde yerine getirilebilmesi için, açık bir şekilde paylaşılması ve anlaşılması gerekir.

2. Kimler Gönüllü Olabilir?

Yasal tanımlamalarda aksi belirtilmediği sürece, yerli ve yabancı tüm gerçek kişiler, yaş, cinsiyet, inanç, dil, ırk, siyasi görüş ve benzeri herhangi bir ayırım yapılmaksızın SEN DEĞERLİSİN DERNEĞİ GÖNÜLLÜ BAŞVURU FORMU'nu doldurarak gönüllü olabilirler. Kurumlar, planlanan gönüllü faaliyetin içeriğine ve uygulanabilirliğine göre, önceden ve açıkça ilan edilmek üzere, katılım için bazı kriterler belirleyebilirler. Bu kriterlere uygunluğun değerlendirme süreci, şeffaf bir şekilde paylaşılır.

3. Gönüllü Motivasyonu:

Bir topluluğun etkin ve verimli çalışabilmesi için çatısı altındaki bireylerin benzer amaçları paylaşması ve belirli prensiplerde anlaşması önemlidir. Bununla birlikte bireyler, aynı amaca hizmet ederken birbirinden farklı motivasyonlara sahip olabilirler. Sen Değerlisin Derneği, aday gönüllülerin her birine, misyonuna uygun bir biçimde, topluma faydalı olabilecekleri alanları yaratmaya çalışmalıdır. Kişiler kurumların faaliyetlerini gerçekleştirmesi için birer araç olarak görülmemelidir.

Sen Değerlisin Derneği Gönüllü Kazanımları

- Organizasyon deneyimi,
- Topluma olan aidiyet duygusunu ve sorumluluğu geliştirme,
- Toplumsal bir soruna çözüm bulma,
- Çocuk, Çocuk Hakları, Çocuk İstismarı ve Çocuk Güvenliği gibi konularda bilgi edinme ve yetkinlik kazanma,
- Çocukların hayatına dokunarak hem onlara daha iyi bir dünya sunmanın hem de geleceğe daha eşit çocuklar bırakmanın mutluluğunu hissetme,

- Yeni kişilerle tanışma imkanı, sosyal çevreyi ve sosyal becerileri geliştirme,
- Çocuk Hakları üzerine deneysel öğrenme süreci yaşama,
- Atölye çalışmalarında yer alma,
- Proje ve politika önerisi geliştirme,
- Ekip çalışmasının bir parçası olma ve sosyal bir konum edinme.

4. Faaliyet Alanı ve Süresi:

Gönüllü, kurumun her türlü talebini yanıtlamayı taahhüt etmiş ve her görevi üstlenmek zorunluluğu bulunan ücretsiz iş gücü değildir. Ayrıca her gönüllünün, inanç ve/veya görüşlerine ters düşen işler yapmayı reddetme hakkı, katılacağı faaliyetleri özgür iradesi ile seçme hakkı vardır. Aksi belirtilmediği sürece gönüllülük için bir süre sınırlaması yoktur. Bir kişi, aynı anda birden fazla kurum için gönüllü olabilir ve gönüllü faaliyetlere katılabilir.

5. Gönüllü Profili:

Gönüllü sayılabilmek için asgari bazı bilgilerin paylaşılması ve güncelliğinin takip edilmesi gerekir. Bu bilgilerin doğruluğundan ve güncel tutulmasından gönüllü ve kurum birlikte sorumludur.

6. Gönüllünün Sorumlulukları:

- Gönüllüler her zaman SEN DEĞERLİSİN DERNEĞİ'nin amaçları, hedefleri ve değerleri dahilinde çalışmalıdır.
- Gönüllüler SEN DEĞERLİSİN DERNEĞİ'nin bütün politika belgelerine uymakla yükümlüdürler.
- Gönüllüler tüm şikayetlerini SEN DEĞERLİSİN DERNEĞİ Yönetim Kurulu üyelerine veya sendegerlisindernegi@gmail.com adresine açıkça bildirebilirler ve bu bildirimleri en geç 15 iş günü içerisinde değerlendirildikten sonra, kendilerine konu ile ilgili geri bildirim sağlanacaktır.
- Gönüllü profesyonel çalışan olmamakla birlikte, üstlendiği görev ne kadar basit olursa olsun onu sorumluluk duygusu ile yerine getirir.
- Gönüllü, çalışmasını kurumun gösterdiği alanlarda, belirlenen zaman diliminde ve kurumun ilke ve kurallarına uygun olarak gerçekleştirir.
- Katıldığı faaliyetlerde, faydalanıcılara iletişim bilgilerini veremez ve onların özel bilgilerini talep edemez. Faaliyetlere katılamayacağı durumlarda, kurumu mümkün olan en erken zamanda bilgilendirir.
- Kurumun adını ve kaynaklarını kişisel çıkar elde etmek için kullanmaz.
- Kurum bilgilerinin, herkesin erişimine açık olmayan rapor ve eğitim materyallerinin gizli tutulmasına ve korunmasına özen gösterir.
- Gönüllü profilinde gerçek bilgileri paylaşır ve bilgileri güncel tutar.

- **Görsel Kullanım Politikasının** kısa özeti aşağıdaki gibidir:
 - Çocukların fotoğraf, film, kamera görüntüsü, ses kaydı veya kişisel geçmişlerinin kullanılması kurumsal politika gereği uygun bulunmamaktadır. Gerçekleştirilen her eğitim için, çocuğun ebeveyni/koruyucusu veya bakıcısı olan kişilerden yazılı onay alınması gerekmektedir.
 - Görüntülerin yayılması, çocuğu ayrımcılığa, istismara, şiddete veya sömürüye karşı savunmasız bırakacaksa çocuğun görsel kimliği kesinlikle gizlenecektir.
 - Tasvirlerden, yazıyla birlikte gelen herhangi bir görsel içerik yada yazılı materyalden çocuğun bulunduğu yer tespit edilemeyecektir.
 - Çocukların tasviri, onurlarını zedelememelidir.
 - Tüm veri ve içerikler (isimler, fotoğraflar, dosya çalışmaları) merkezi bir yerde güvenli bir şekilde korunacaktır.
- Gönüllüler, Gönüllülük Taahhünamesi'ne uygun hareket etmektен sorumludur.

7. Sen Değerlisin Derneği'nin Sorumlulukları

- Sen Değerlisin Derneği, ihtiyaç duyduğu gönüllü gücün iş tanımlarını ayrıntılı ve açık bir şekilde oluşturarak beklentilerini gönüllülerine aktarır.
- Gönüllüler, ücretli personel tarafından yapılması gereken görevleri yerine getirmek için asla kullanılmazlar.
- Gönüllü faaliyetin gerçekleştirilmesi için uygun koşulları sağlar, gerekli önlemleri alır. Belirli faaliyetler kapsamında gönüllünün günlük ihtiyaçlarını, ulaşım ve sigorta masraflarını karşılayabilir.
- Gönüllü bilgilerinin güncelliğini ve gönüllülük verilerini takip eder. Gönüllünün kişisel bilgilerini korur, üçüncü kişi ve kurumlarla gönüllünün izni olmaksızın paylaşmaz.
- Gönüllüyü motive eder, performansını belirli zamanlarda değerlendirir ve kendisiyle paylaşır.
- Gönüllüler, gönüllülük pozisyonundaki katkıları, değerleri ve etkileri için gerekli takdiri görmelidirler. Sen Değerlisin Derneği, her gönüllüsüne vermiş olduğu katkılar için gereken değeri ve takdiri gösterir.
- Sen Değerlisin Derneği, gönüllülerden ve çocuklardan gelen açıklamaları ve iddia edilen kötüye kullanımı ciddiye alacağını taahhüt eder.

8. Gönüllünün Hakları:

- Gönüllü aday, herhangi bir faaliyete katılmadan önce kurumun misyonu, işleyişi, iletişim dili, faydancıların özel ihtiyaçları ve benzeri konularda temel eğitimler alır.
- Faaliyetler öncesi, faaliyetin amacı, yararları, gönüllünün kazanımları, karşılaşıacağı koşullar ve potansiyel tehlikeler hakkında bilgilendirilir.
- Gönüllü, katılacağı faaliyetlerinden dolayı ayrıca ek bir mali yüke katlanmak zorunda bırakılmamalıdır.

- Her gönüllünün içerisinde yer aldığı faaliyetle ilgili söz hakkı almaya, gerektiğinde ilgili birimleri uyarmaya ya da öneri sunmaya ve karar alma sürecinde etkin rol oynamaya hakkı vardır.
- Gönüllünün performansı, katıldığı faaliyet sonunda ya da belirli dönemlerde tarafsız bir şekilde değerlendirilir ve kendisiyle paylaşılır.
- Gönüllünün kişisel bilgileri ve gönüllülük verileri, gönüllünün izni olmaksızın üçüncü kişi ve kurumlar ile paylaşamaz.

9. Ölçme, Değerlendirme ve Ödüllendirme:

Kurumun daha etkin çalışabilmesi ve gönüllünün de yetkinliklerini geliştirebilmesi açısından gönüllülük tecrübesinin karşılıklı olarak değerlendirilmesi oldukça önemlidir. Bu amaçla kurum, gönüllü yönetiminde çeşitli ölçme, değerlendirme ve ödüllendirme prosedürlerini oluşturur. Gönüllünün hangi durumlarda katkı sağladığı projeden veya kurumdan uzaklaştırılacağı adil ve şeffaf bir süreçle belirlenir.

10. Taahütname:

Gönüllünün ve kurumun karşılıklı beklentileri ve sorumlulukları vardır. Bu beklentilerin karşılanması ve sorumlulukların etkin bir şekilde yerine getirilebilmesi için, açık bir şekilde paylaşılmaları ve anlaşılmaları gerekir. Gönüllülük Taahhütname'si bu anlamda, gönüllü ve kurumun karşılıklı ödev ve sorumluluklarını içeren, yasal olarak bağlayıcılığı olmasa da ilkeler bağlamında bağlayıcı olan bir sözleşmedir.